

표 5. 재한 중국인 초심상담자 셀프 수퍼비전 최종모형의 구조와 구성내용

		상담 초기	상담 중기	상담 종결기	종결 회기
		- 지난 회기 셀프 수퍼비전 점검	- 지난 회기 셀프 수퍼비전 점검	- 지난 회기 셀프 수퍼비전 점검	
1.	상담회기 모니터링	1. 상담회기 모니터링	1. 상담회기 모니터링	1. 상담회기 모니터링	
2.	상담자 윤리와 상담적 태도	2. 상담자 윤리와 상담적 태도	2. 상담자 윤리와 상담적 태도	2. 상담자 윤리와 상담적 태도	
3.	다문화적 역량	3. 다문화적 역량	3. 다문화적 역량	3. 다문화적 역량	
4.	사례이해	4. 사례개념화	4. 사례개념화	1. 상담성과 확인 및 평가	
	1) 접수면접 정보확인 및 조직화	1) 추가 정보 확인	1) 추가 정보 확인	2. 미해결된 과제 논의	
	2) 심리평가(행동관찰, 심리검사 결과)	2) 위기상담	2) 위기상담	3. 추수상담 논의	
	3) 위기상담	3) 사례개념화 수정	3) 사례개념화 수정	4. 사례정리하기(배운점, 이чув운점, 다음 사례를 위한 보완점 등을 살펴보기)	
	4) 이론적 접근 설정			5. 상담목표 및 개입전략 설정 및 수정	1. 상담성과 확인 및 평가
전문성 영역	5. 사례개념화			5. 상담목표 및 개입전략 설정 및 수정	2. 미해결된 과제 논의
(Part A)					
6.	상담목표 및 개입전략 설정	6. 변화를 위한 노력 점검 및 내담자 변화 다루기	6. 상담성과 다루기	6. 상담성과 다루기	
7.	상담기술	7. 상담기술	7. 상담기술	7. 상담기술	
	1) 상담 구조화	1) 전문적 도움추구	1) 전문적 도움추구	1) 상담판계 종결하기	
	2) 전문적 도움추구	2) 관계 형성	2) 관계 형성	2) 의뢰 계획	
	3) 관계 형성	3) 언어적 및 비언어적 반응	3) 언어적 및 비언어적 반응	3) 언어적 및 비언어적 반응	
	4) 언어적 및 비언어적 반응	4) 저항 다루기	4) 저항 다루기	4) 저항 다루기	
	5) 의뢰 계획(문화적 유사성 고려 필요)				
개인성 영역					
(Part B)					
1.	상담자의 문화지능 및 문화적응	1. 상담자의 문화지능 및 문화적응	1. 상담자의 문화지능 및 문화적응	1. 상담자의 문화지능 및 문화적응	
2.	상담자의 감정 및 사고	2. 상담자의 감정 및 사고	2. 상담자의 감정 및 사고	2. 상담자의 감정 및 사고	
3.	역전이 관리	3. 역전이 관리	3. 역전이 관리	3. 역전이 관리	
4.	수행불안	4. 수행불안	4. 수행불안	4. 수행불안	
5.	자기효능감	5. 자기효능감	5. 자기효능감	5. 자기효능감	
6.	문화적 자기개방	6. 자기돌봄 및 소진	6. 자기돌봄 및 소진	6. 자기돌봄 및 소진	
		7. 문화적 자기개방	7. 문화적 자기개방	7. 문화적 자기개방	