KSIOP KOREAN SOCIETY FOR INDUSTRIAL AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY

편집위원회 규정 (Editorial Principles)

제정 1987. 01. 01.
개정 2015. 04. 23.
2019. 01. 01.
2022. 03. 25.
2023. 01. 25.
2025. 01. 01.

제1장 총칙

제1조(목적) 편집위원회 규정은 한국심리학회 제3분과인 한국 산업 및 조직심리학회(Korean Society for Industrial and Organizational Psychology)에서 발행하는 산업 및 조직심리학 분야의 전문 학술지의 편집에 관한 제반사항을 규정하는 것을 목적으로 한다.

제2조(적용범위) 이 규정은 한국 산업 및 조직심리학회(KSIOP)가 발행하는 「한국심리학회지: 산업 및 조직(KJIOP)」의 편집에 관한 제반사항에 대하여 적용한다.

제2장 편집위원회의 구성 및 역할

제3조(편집위원회 구성)

① 편집위원회는 편집위원장 1명, 편집위원 5명 이상으로 구성하며, 선출 및 임기에 관한 사항은 학회운영규정을 따른다.
  가) 편집위원장의 임기는 임명일로부터 2년 이상을 보장하며, 연임할 수 있다.
  나) 편집위원의 임기는 임명일로부터 2년이며, 연임할 수 있다.

② 편집위원장은 임기 개시일을 기준으로 다음 요건을 갖춘 회원으로 편집위원장 선정위원회의 추천을 받아 학회장이 임명한다.
  가) 박사학위를 소지하고 4년제 대학에서 3년 이상 근무한 경력을 가져야 한다.
  나) 최근 10년 이내 한국연구재단이 정하는 등재학술지에 5편 이상의 연구논문(공동연구 포함)을 발표한 실적이 있어야 한다. 단, SCI급(Scopus 포함) 국제학술지에 게재된 논문은 국내학술지 게재논문 2편으로 환산한다.

③ 편집위원장 선정위원회
  가) 구성 : 위원회는 전임 편집위원장, 편집위원 중에서 4인을 위촉하고, 현 편집위원장은 당연직위원으로 위촉해 총 5명으로 구성한다. 단, 선정위원장은 현 편집위원장이 맡는다.
  나) 절차 : 선정위원장은 신임 편집위원장의 임기 개시 최소 1개월 전에 위원회를 소집하고 의결내용을 학회장에게 서면으로 제출한다.

④ 편집위원은 다음 요건을 갖춘 회원으로서, 편집위원장의 추천을 받아 학회장이 임명한다.

가) 박사학위를 소지하고 4년제 대학에서 3년 이상 근무한 경력을 갖추거나 이와 동등한 자격이 인정되어야 한다. 단, 동등한 자격에 대한 판단은 편집위원회에서 결정한다.

나) 최근 3년 이내에 학술연구재단이 정하는 등재학술지에 3편 이상의 연구논문(공동연구 포함)을 발표한 실적이 있거나 이에 준하는 성과 또는 전문활동 실적이 있어야 한다.

⑤ 편집위원회 구성은 산업 및 조직심리학의 각 분야(인사심리, 조직심리, 연구방법론 및 심리측정 등)에서 균형있게 선정되도록 하며, 세부전공분야와 지역성을 감안하여 선정한다.

가) 편집위원장은 임기 개시 2주일 이내에 편집위원 선정 내용을 학회장에게 제출하고 승인을 받아야 한다.

⑥ 편집간사는 편집위원장이 정하여 운영할 수 있으며, 논문접수 및 심사진행 등의 행정업무를 담당하며 편집위원장을 보좌한다.

가) 편집간사에게는 소정의 수당을 지급하며, 이 수당은 학술지 발간 비용에서 지급한다. 단, 지급액수는 이사회를 통해 결정한다.

제4조(편집위원회 역할)

① 편집위원회는 「한국심리학회지: 산업 및 조직」의 편집업무에 관하여 독립적인 지위와 권한을 가지며, 해당 학술지의 편집방향, 논문투고규정, 논문심사기준 및 심사절차를 제정하고 논문심사결과에 근거하여 논문의 게재여부를 결정한다.

② 편집위원장은 심사자 선정, 게재여부 판정 등 학술지 편집 및 심사에 관한 제반 업무를 총괄한다.

③ 편집위원은 그 자신이 편집위원회 구성원이면서 논문심사과정에서는 심사위원이 될 수 있다.

④ 편집위원회는 다음의 각 항목을 수행한다.

가) 논문집 발간계획을 수립하고 시행한다.

나) 접수된 원고의 심사와 게재여부의 결정을 위해 2인 이상의 심사위원을 선임한 후 합리적이고 공정한 방법으로 심사를 의뢰한다.

다) 투고자와 심사위원은 서로에 대해 알 수 없도록 처리하여 심사의 공정성을 유지하도록 한다.

라) 심사위원의 심의결과를 종합하여 편집위원장은 게재여부를 결정하고 그 결과를 투고자에게 통보한다.

마) 심사위원에 의해서 수정·보완이 요구된 논문은 투고자에게 수정·보완을 요구하고, 논문이 제출되면 수정·보완을 요구한 심사위원에게 재심사를 의뢰한다.

바) "투고규정 및 심사규정의 2.논문 투고자의 자격과 의무"의 사항에 대한 진위여부를 판단한다.

사) 학술지 발간을 위한 편집 및 출판에 필요한 제반 지원 및 학회지의 전문성 강화를 위한 활동(편집위원 워크숍, 편집위원-심사위원 합동 워크숍)에 참여한다.

아) 학회지의 질적 수준 관리를 위해

1. 한국연구재단 학술지 평가(등재) 준비
2. 한국학술지인용색인(KCI) 학술지(우수)등재유지 및 관리
3. 국제학술지(SSCI, Scopus) 등재 준비
4. 기타 학술지 관련 외부지원 사업(연구재단, 기타 기관) 지원

자) 편집위원회는 학술지 관련 회원의 개인정보에 대해 한국 산업 및 조직심리학회의 개인정보처리방침을 준수한다.

차) 편집위원회 운영에 필요한 기타 사항을 정하거나 수행한다.

제5조(편집위원회 운영규칙)

① 편집위원회의 회의 및 의결

가) 편집위원장은 「한국심리학회지: 산업 및 조직」에 게재될 논문을 확정하거나 기타 필요한 경우에 편집위원회를 소집하여야 하며, 의결은 과반수의 참석과 과반수의 찬성에 의한다. 단, 긴급을 요하거나 기타 필요한 경우에는 E-mail 또는 서면으로 의결할 수 있다.

② 편집위원회 운영예산은 편집업무에 소요되는 총경비로 편집위원회에서 별도의 통장으로 운영한다.

가) 편집위원장은 운영예산에 대한 관리를 총괄하며 학회지 발간 후(연 4회), 학회장에게 발간현황 및 소요경비에 대해 보고한다.

부칙 <1987.1.1.>

제1조(시행일) 이 규정은 발령한 날로부터 제정되어 시행한다.

부칙 <2015.4.23.>

제1조(시행일) 이 규정은 발령한 날로부터 제정되어 시행한다.

부칙 <2019.1.1.>

제1조(시행일) 이 규정의 개정은 학회 운영위원회 및 편집위원회의 의결에 의하며, 발령할 날로부터 제출된 또는 발간된 논문에 대하여 시행한다.

KSIOP KOREAN SOCIETY FOR INDUSTRIAL AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY

편집위원회 명단

편집위원장

박형인 성균관대학교

편집위원

김영식 대전대학교
박지영 덕성여자대학교
서동기 한림대학교
신강현 아주대학교
옥지수 부산대학교
유태용 광운대학교
이기범 University of Calgary
이선희 충남대학교
이정언 배재대학교
이종현 경상국립대학교
이혜주 한동대학교
정은경 강원대학교
조성희 성균관대학교
조인철 University of North Georgia
허창구 대구가톨릭대학교